

GRI内容索引

GRI 1:基礎	
利用に関する声明	J X金属株式会社は、GRIスタンダードを参照し、当該期間(2022年4月1日～2023年3月31日)について、本対照表に記載した情報を報告します。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

番号	開示事項	掲載ページ/省略の理由
GRI 2:一般開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	P17-18:グローバルネットワーク
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P4:サステナビリティレポート2023について
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	P4:サステナビリティレポート2023について 裏表紙
2-4	情報の修正・訂正記述	該当なし
2-5	外部保証	P4:サステナビリティレポート2023について P114:独立保証報告書
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P13-16:長期ビジョンと中期経営計画 P17-18:グローバルネットワーク P25-26:価値創造モデル P27-32:特集1 先端素材を通じた社会の発展への貢献 P33-36:特集2 サステナブルカップパー・ビジョン P43-44: J X金属グループの製品が支える未来 P45-50:セグメント別戦略
2-7	従業員	P111-112:ESGデータ集(雇用・働き方)
2-8	従業員以外の労働者	—
2-9	ガバナンス構造と構成	P51-52:マテリアリティとKPI P95-96:コーポレート・ガバナンス
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	—
2-11	最高ガバナンス機関の議長	P95-96:コーポレート・ガバナンス
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P51-52:マテリアリティとKPI P54-61:脱炭素社会への取り組み P99-102:リスクマネジメント
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P51-52:マテリアリティとKPI P54-61:脱炭素社会への取り組み P99-102:リスクマネジメント
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P51-52:マテリアリティとKPI
2-15	利益相反	P95-96:コーポレート・ガバナンス
2-16	重大な懸念事項の伝達	P97-99:コンプライアンスの徹底 P99-102:リスクマネジメント
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	P51-52:マテリアリティとKPI P97-99:コンプライアンスの徹底
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P95-96:コーポレート・ガバナンス
2-19	報酬方針	P95-96:コーポレート・ガバナンス
2-20	報酬の決定プロセス	P95-96:コーポレート・ガバナンス
2-21	年間報酬総額の比率	—
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P7-12:トップメッセージ
2-23	方針声明	P1-2: J X金属グループ企業行動規範 P33-36:特集2 サステナブルカップパー・ビジョン P37-42:特集3 人的資本経営の推進 P53-65:地球環境保全への貢献 P77-82:魅力ある職場の実現 P83-89:人権の尊重 P94-104:ガバナンスの強化
2-24	方針声明の実践	P51-52:マテリアリティとKPI P83-89:人権の尊重 P94-104:ガバナンスの強化

番号	開示事項	掲載ページ/省略の理由
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	P33-36:特集2 サステナブルカップパー・ビジョン P89:人権教育・社内啓発 P97-99:コンプライアンスの徹底
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	P89:人権教育・社内啓発 P97-99:コンプライアンスの徹底
2-27	法規制遵守	P65:環境マネジメント P97-99:コンプライアンスの徹底 P102-104:サプライチェーンでの品質管理
2-28	会員資格を持つ団体	P19-20:国際規範・イニシアティブへの対応
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P93:ステークホルダーエンゲージメント
2-30	労働協約	P111-112:ESGデータ集(雇用・働き方)

番号	開示事項	掲載ページ/省略の理由
GRI 3:マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	P51-52:マテリアリティとKPI
3-2	マテリアルな項目のリスト	P51-52:マテリアリティとKPI
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	P51-52:マテリアリティとKPI P53-65:地球環境保全への貢献 P66-76:くらしを支える先端素材の提供 P77-82:魅力ある職場の実現 P83-89:人権の尊重 P90-93:地域コミュニティとの共存共栄 P94-104:ガバナンスの強化

GRIスタンダード(項目別)

番号	開示事項	掲載ページ/省略の理由
GRI 202:地域経済での存在感 2016		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	—
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	P113:ESGデータ集(ダイバーシティ)
GRI 203:間接的な経済的インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	P27-32:特集1 先端素材を通じた社会の発展への貢献 P90-92:社会貢献活動
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	P27-32:特集1 先端素材を通じた社会の発展への貢献 P90-92:社会貢献活動
GRI 205:腐敗防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	—
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P97-99:コンプライアンスの徹底
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	P97-99:コンプライアンスの徹底
GRI 206:反競争的行為 2016		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P97-99:コンプライアンスの徹底
GRI 207:税金 2019		
207-1	税務へのアプローチ	P97-99:コンプライアンスの徹底
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスク管理	P97-99:コンプライアンスの徹底
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	P97-99:コンプライアンスの徹底
207-4	国別の報告	—
GRI 301:原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	P105:ESGデータ集(グループ全体のマスバランス)
301-2	使用したリサイクル材料	P105:ESGデータ集(グループ全体のマスバランス)
301-3	再生利用された製品と梱包材	—

番号	開示事項	掲載ページ/省略の理由
GRI 302: エネルギー 2016		
302-1	組織内のエネルギー消費量	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P106-107: ESGデータ集(エネルギー)
302-2	組織外のエネルギー消費量	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P106-107: ESGデータ集(エネルギー)
302-3	エネルギー原単位	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P106-107: ESGデータ集(エネルギー)
302-4	エネルギー消費量の削減	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P106-107: ESGデータ集(エネルギー)
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	—
GRI 303: 水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	P64: その他環境保全の取り組み
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	P64: その他環境保全の取り組み
303-3	取水	—
303-4	排水	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P107: ESGデータ集(水資源)
303-5	水消費	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P107: ESGデータ集(水資源)
GRI 304: 生物多様性 2016		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点	P62-63: 生物多様性の保全
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P62-63: 生物多様性の保全
304-3	生息地の保護・復元	P62-63: 生物多様性の保全
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—
GRI 305: 大気への排出 2016		
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P108: ESGデータ集(気候変動)
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P108: ESGデータ集(気候変動)
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	P54-61: 脱炭素社会への取り組み
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	P108: ESGデータ集(気候変動)
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	P54-61: 脱炭素社会への取り組み
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	—
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	P105: ESGデータ集(グループ全体のマスバランス) P108: ESGデータ集(気候変動、大気汚染物質)
GRI 306: 廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P33-36: 特集2 サステナブルカップパー・ビジョン P61-62: 循環型社会の形成
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P33-36: 特集2 サステナブルカップパー・ビジョン P61-62: 循環型社会の形成
306-3	発生した廃棄物	P108-109: ESGデータ集(廃棄物・副産物)
306-4	処分されなかった廃棄物	P108-109: ESGデータ集(廃棄物・副産物)
306-5	処分された廃棄物	P108-109: ESGデータ集(廃棄物・副産物)
GRI 307: 環境コンプライアンス 2016		
307-1	環境法規制の違反	P65: 環境マネジメント
GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	P65: 環境マネジメント
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	P85-88: サプライチェーンにおける人権尊重

番号	開示事項	掲載ページ/省略の理由
GRI 401: 雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	P111-112: ESGデータ集(雇用・働き方)
401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	—
401-3	育児休暇	P113: ESGデータ集(ダイバーシティ)
GRI 403: 労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	P78-80: 安全確保・健康増進 P110: ESGデータ集(労働安全衛生)
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P78-80: 安全確保・健康増進 P110: ESGデータ集(労働安全衛生)
403-3	労働衛生サービス	P78-80: 安全確保・健康増進 P110: ESGデータ集(労働安全衛生)
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P78-80: 安全確保・健康増進
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	P78-80: 安全確保・健康増進
403-6	労働者の健康増進	P78-80: 安全確保・健康増進
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P78-80: 安全確保・健康増進
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P78-80: 安全確保・健康増進
403-9	労働関連の傷害	P78-80: 安全確保・健康増進 P110: ESGデータ集(労働安全衛生)
403-10	労働関連の疾病・体調不良	—
GRI 404: 研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	P37-42: 特集3 人的資本経営の推進 P110: ESGデータ集(労働安全衛生)
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P37-42: 特集3 人的資本経営の推進
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	—
GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P37-42: 特集3 人的資本経営の推進 P113: ESGデータ集(ダイバーシティ)
405-2	基本給と報酬総額の男女比	—
GRI 406: 非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	P83-89: 人権の尊重
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	P83-89: 人権の尊重
GRI 408: 児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P83-89: 人権の尊重
GRI 409: 強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P83-89: 人権の尊重
GRI 411: 先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	P83-89: 人権の尊重
GRI 413: 地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P90-93: 地域コミュニティとの共存共栄
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在化しているもの、潜在的なもの)を及ぼす事業所	P62-63: 生物多様性の保全
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	P83-89: 人権の尊重
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	P83-89: 人権の尊重
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P102-104: サプライチェーンでの品質管理
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	P102-104: サプライチェーンでの品質管理